

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
БОГУЧАНСКАЯ ШКОЛА № 2**

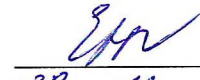
663431 Красноярский край, Богучанский район, с. Богучаны  
Телефон 8 (39162) 21-2-29; ИН 2407009787 ОГРН 1022400592840

**Изменения в Положение об оплате труда работников  
МКОУ Богучанской школы №2**

**От работодателя:**  
Директор МКОУ Богучанской школы № 2

 /Софронова Л.В./  
«28» 12 2024 г.

**От работников:**  
Председатель первичной профсоюзной  
МКОУ Богучанской школы № 2

 /Выдро Е.Н./  
«28» 12 2024 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ Богучанской школы №2, являющееся приложением №1 в коллективный договор на 2024-2026г. прошли уведомительную регистрацию в Управлении экономики и планирования администрации Богучанского района

Регистрационный № 49 от «28» 12 2024г.

Начальник Управления экономики и планирования  
Администрации Богучанского района



Ю.С. Фоменко

Утверждены на Общем собрании  
трудового коллектива

Протокол № 2 от 28.12.2024г.  
М.П.

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» положения пунктами 1.9, 1.10., 1.11 следующего содержания:

«1.9. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

- 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

1.10. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.11. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В абзаце втором пункта 4.9.2. Положения цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3 Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам школы» пунктами:

«4.16. В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей. (изм. от 28.12.2024 № 1231-н Постановления администрации Богучанского района).

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по

временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле (таблица 1):

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

Таблица 1

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты. (изм. от 28.12.2024 № 1231-п)

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле (таблица 2):

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями. (изм. от 28.12.2024 № 1231-п)

1.4. В пункта 5.4. Положения цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

1.5. В абзаце втором пункта 5.1.3. Положения слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

Дополнить пункт 5.1.3. «Условия производимой специальной выплаты, расчет начисления данной выплаты определяется в соответствии с пунктом 4.16. настоящего Положения».

Протокол № 2  
собрания трудового коллектива  
Муниципального казённого общеобразовательного учреждения  
Богучанской школы № 2

с. Богучаны

от «28» декабря 2024г.

Для ведения собрания избраны:  
Председатель – Софронова Л.В., директор школы  
Секретарь – Выдро Е.Н., председатель ПК

На собрании присутствовало 65 человек

**Повестка дня:**

Внесение изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Богучанской школы № 2, являющееся приложением №1 к коллективному договору на 2024-2026 г. (далее Положение)

**Слушали:**

Директора школы Софронову Л.В. о внесении изменений в Положение Муниципального казённого общеобразовательного учреждения Богучанской школы №2.

Директор познакомила присутствующих с изменениями, которые необходимо внести в действующее Положение школы:

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» положения пунктами 1.9, 1.10., 1.11 следующего содержания:

«1.9. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

- 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

1.10. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.11. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном, одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В абзаце втором пункта 4.9.2. Положения цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3 Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам школы» пунктами:

4.16. В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей. (изм. от 28.12.2024 № 1231-н).

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле (таблица 1):

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп,$$

Таблица 1

где:

СКВ<sub>ув</sub> – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

К<sub>ув</sub> – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты. (изм. от 28.12.2024 № 1231-н)

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, К<sub>ув</sub> определяется по формуле (таблица 2):

$$К_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times К_{мес} \times К_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

К<sub>мес</sub> – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

К<sub>рк</sub> – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

1.4. В пункта 5.4. Положения цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

1.5. В абзаце втором пункта 5.1.3. Положения слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

Дополнить пункт 5.1.3. «Условия производимой специальной выплаты, расчет начисления данной выплаты определяется в соответствии с пунктом 4.16. настоящего Положения».

Выступили:

Учитель начальных классов Устинова В.Ю. предложила утвердить изменения в Положение школы.

Голосовали:

«За» - 65 человек;

«Против» - 0 человек;

«Воздержались» - 0 человек

Постановили:

Принять изменения в Положение об оплате труда работников МКОУ Богучанской школы № 2, являющееся приложением №1 к коллективному договору на 2024-2026 г.

Председатель



Софронова Л.В.

Секретарь



Выдро Е.Н.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
БОГУЧАНСКАЯ ШКОЛА № 2

Красноярский край, Богучанский район, с. Богучаны

П Р И К А З

от 28.12.2024 г.

№ 120- од

о внесении изменений в Положение об оплате труда

В целях приведения Положения об оплате труда работников МКОУ Богучанской школы №2 в соответствие с действующим законодательством, на основании Постановления администрации Богучанского района от 28.12.24 г. № 1231-п «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п», протокола трудового коллектива №2 от 28.12 2024 г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ Богучанской школы №2 (далее Положение) следующие изменения:

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» положения пунктами 1.9, 1.10., 1.11 следующего содержания:

«1.9. Выплата заработной платы работникам производится не реже чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- 25 числа текущего месяца. (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

- 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы».

1.10. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок. Так как расчетный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчетный листок передается сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.11. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать

несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равному одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок»;

1.2. В абзаце втором пункта 4.9.2. Положения цифры «34636» заменить цифрами «40392»;

1.3. Дополнить раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера работникам школы» пунктами:

4.16. В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей. (изм. от 28.12.2024 № 1231-н).

При не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю, главному бухгалтеру и работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле (таблица 1):

$$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$$

Таблица 1

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты. (изм. от 28.12.2024 № 1231-н)

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле (таблица 2):

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего

дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями. (изм. от 28.12.2024 № 1231-н)

1.4. В пункта 5.4. Положения цифры «45» заменить цифрами «46,9»;

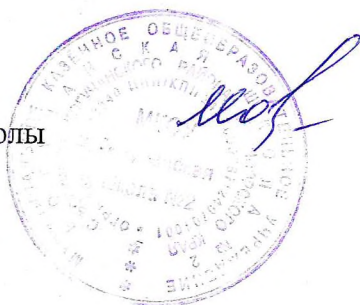
1.5. В абзаце втором пункта 5.1.3. Положения слова «три тысячи рублей» заменить словами «шесть тысяч двести рублей».

Дополнить пункт 5.1.3. «Условия производимой специальной выплаты, расчет начисления данной выплаты определяется в соответствии с пунктом 4.16. настоящего Положения».

2. Приказ вступает в силу с 01.01.2025 года.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.В. Софронова

Пронумеровано, прошнуровано 6  
(шесть) листов

Директор МКОУ Богучанской школы № 2

  
Л.В. Софронова

